

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

Marque según corresponda (*):

ACTA DE REUNIÓN RESUMEN DE REUNIÓN

Acta / Resumen de Reunión No. 40 de 2025					
1. Información General:					
Fecha: (dd-mm-aaaa)	04 de diciembre de 2025	Hora inicio:	2:02 p.m.	Hora final:	3:00 p.m.
Instancias o Dependencias reunidas:	Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP.				
Lugar de la reunión:	Virtual - Microsoft Teams				

2. Asistentes: (Adicione o elimine tantas filas como necesite)	
Nombres	Cargo/Dependencia
Víctor Eligio Espinosa Galán	Vicerrector Académico y Presidente CIARP
Catalina Campuzano Rodríguez	Subdirectora de Gestión de Proyectos – CIUP
Víctor Hugo Duran Cameló	Representante de los Decanos designado por el Consejo Académico
Gina Paola Zambrano Ramírez	Subdirectora de Personal
Ingrid Patricia Fonseca Franco	Representante de los profesores de planta
Oscar Orlando Santafé Villamizar	Representante de los Profesores Ocasionales
Julio Hernán Parrado Medina	Representante de los profesores Catedráticos
Oscar Javier Pinillos Rodríguez	Secretario Técnico CIARP

3. Ausentes: (Adicione o elimine tantas filas como necesite)	
Nombres	Cargo/Dependencia

4. Invitados: (Adicione o elimine tantas filas como necesite)	
Nombres	Cargo/Dependencia
Helver Edgar Carreño Antolínez	Profesional Universitario - Vicerrectoría Académica.
Yennyfer Paola Sánchez Patiño	Supernumerario Técnico Administrativo - Equipo de Trabajo para el Apoyo al CIARP.
Sindy Julieth Arias Fierro	Profesional Especializado - Equipo de Trabajo para el Apoyo al CIARP.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

5. Orden del Día:

1. Verificación del cuórum y aprobación del Orden del Día.
2. Solicitud de aprobación:
 - 2.1. Acta N°. 39 del 27 de noviembre de 2025.
3. Cuarto Informe de Seguimiento a la Evaluación de la productividad académica:
 - 3.1. Puntos Salariales profesores de planta.
 - 3.2. Puntos de Bonificación profesores de planta.
 - 3.3. Puntos Adicionales y de Reclasificación profesores ocasionales y catedráticos

4. Ascensos de categoría profesores de planta:

4.1. Solicitud de Puntos Salariales por ascenso de categoría.

Nº.	Fecha de Solicitud	Profesor Solicitante	Facultad/Dpto	Categoría
1	11/11/2025	OSCAR ORLANDO ESPINEL BERNAL	FED	Asistente a Asociado

4.2. Aprobación de Puntos Salariales por ascenso de categoría.

Nº.	Fecha de Solicitud	Profesor Solicitante	Facultad/ Dpto	Categoría
1	6/06/2025	DIANA PATRICIA HUERTAS RUÍZ	FBA	Asociado a Titular
2	20/06/2025	ORLANDO AYA CORREDOR	FCT	Asistente a Asociado

5. Aprobación de Puntos Salariales por productividad académica Profesores/as de planta:

Nº.	Fecha de Solicitud	Profesor Solicitante	Productividad
1	23/12/2024	PAOLA HELENA DE LAS MERCEDES ACOSTA SIERRA	Capítulo libro de Ensayo
2	24/02/2025	ROSA NIDIA TUAY SIGUA	Capítulo libro de Investigación

6. Proposiciones y varios.

6. Desarrollo del Orden del Día:

1. Verificación del cuórum y aprobación del Orden del Día.

El Coordinador del Equipo de Trabajo para el Apoyo al CIARP, obrando como secretario técnico, realizó la verificación del cuórum conforme a lo establecido en el Artículo 8º del Acuerdo No.006 de 2003 del Consejo Académico.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

En cuanto al cuórum, se encuentran presentes seis (6) de los/as siete (7) integrantes del comité y se cuenta con el cuórum para sesionar. La profesora Ingrid Patricia Fonseca Franco, representante de los profesores de planta, se encuentra atendiendo una situación familiar por lo que no puede participar del comité.

El Comité se efectuó mediante la herramienta Microsoft Teams.

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, aprobó el Orden del día propuesto.

2. Solicitud de aprobación.

2.1. Acta N°. 39 del 27 de noviembre de 2025.

Se sometió a consideración la aprobación del Acta N°. 39 del 27 de noviembre de 2025.

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, aprobó el Acta N°. 39 del 27 de noviembre de 2025.

3. Cuarto Informe de Seguimiento a la Evaluación de la productividad académica.

El presente documento corresponde al Cuarto y último Informe de Seguimiento a la Evaluación de la Productividad 2025, cuyo propósito es consolidar el avance alcanzado durante el año en los cuatro tipos de reconocimiento establecidos: Puntos Salariales, Bonificación, Puntos Adicionales y Reclasificación.

Este informe integra de manera comparativa la información reportada en los tres cortes anteriores y contrasta los resultados con el cierre 2024, permitiendo evidenciar la evolución del proceso, los niveles de rezago, la eficiencia en la gestión y la oportunidad en los tiempos de respuesta.

A lo largo de 2025, la dinámica de radicación presentó incrementos importantes especialmente en el segundo semestre lo que exigió una gestión continua de asignación, seguimiento a evaluadores, cierre de conceptos y control de plazos. Este cuarto corte consolida las solicitudes recibidas entre octubre y diciembre, así como las pendientes de vigencias anteriores, ofreciendo una visión integral del comportamiento del proceso al finalizar el año.

3.1. Puntos Salariales profesores de planta.

PROCESO: Gestión de Calidad

Durante el periodo comprendido entre octubre y diciembre de 2025 se consolidó el cuarto y último corte de seguimiento a las solicitudes de Puntos Salariales, integrando la evolución histórica del año y comparando el comportamiento frente al cierre 2024 y a los tres cortes anteriores.

Comportamiento en el año:

En este cuarto informe se incorporaron 23 nuevas solicitudes, de las cuales 10 se encuentran finalizadas y 13 permanecen en trámite.

	Cantidad Productividades	Entregadas a la titular (Finalizado)	Pendientes por concepto
Cierre 2024	8	7	1
Recibidas en la vigencia 2025	34	18	16
Total, Primer Informe 2025	42	25	17
Primer Informe 8/04/2025	17	13	4
Recibidas después del primer informe	26	2	24
Total, Segundo Informe 2025	43	15	28
Segundo Informe 10/06/2025	28	25	3
Recibidas después del segundo informe	12	3	9
Total, Tercer Informe 2025	40	28	12
Tercer Informe 30/09/2025	12	9	3
Recibidas después del tercer informe	11	1	10
Total, Cuarto Informe 2025	23	10	13

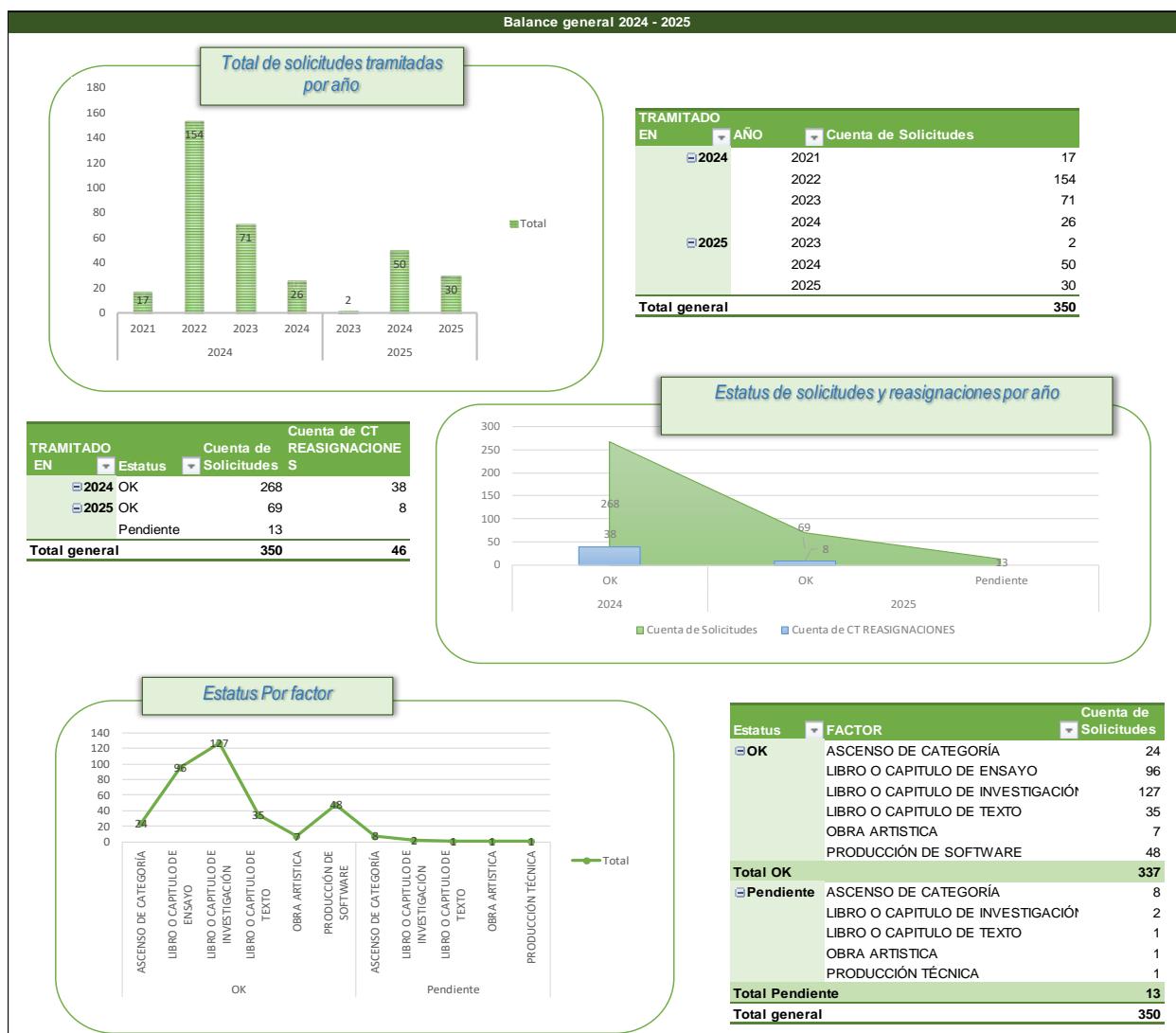


(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

PROCESO: Gestión de Calidad

Balance General 2024 – 2025 salariales.

El comparativo incorpora la información tramitada en 2024 y 2025 este permite observar de manera más completa el comportamiento del proceso de evaluación para puntos salariales durante los dos años de mayor actividad. En este periodo se gestionan solicitudes de distintas vigencias, desde 2021 en adelante, lo que hace necesario presentar el balance conjunto para reflejar el volumen real atendido, los avances en cierre de casos y la evolución de la carga operativa a lo largo del tiempo.



	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

Por aprobación de comité:

Hasta la fecha del 3 de diciembre, de un total de 13 productividades, se identificaron dos (2) casos para revisión. De conformidad con lo establecido en el acuerdo 001 del grupo de seguimiento, se agotó el contacto con los cinco evaluadores y se logró recibir un concepto de evaluación; se detalla a continuación:

Ítem	Fecha de Solicitud	Nombre Profesor	Productividad	Asignación o reasignación
1	23/12/2024	RAÚL CUADROS CONTRERAS	Capítulo libro de Investigación "El páramo ¿terror político?: huellas de una ambigüedad moral latente con respecto a las fuerzas armadas en Colombia" publicado en el libro "Colombia, la Nación narrada en el cine y en otros lenguajes. ISBN: 978-628-96670-0-4 Editorial: Instituto nacional de investigación e innovación social y Ediciones Universidad de Ibagué. Número total de autores del libro: 15 Páginas del libro: 358 Número total de autores del capítulo del libro: 1.	Aprobación por 001 / Se tiene un concepto de evaluación y Se agota las otras 4 opciones de evaluadores
2	2/04/2025	JOSÉ DOMINGO GARZÓN GARZÓN	Libro de texto: "ELLA. Artículo femenino". ISBN impreso: 978-628-7760-05-9. ISBN PDF: 978-628-7760-06-6. ISBN EPUB: 978-628-7760-04-2 Editorial: Universidad Pedagógica Nacional. Número total de autores del libro: 1.	Aprobación por 001 / Se tiene un concepto de evaluación y Se agota las otras 4 opciones de evaluadores

Conclusión:

En este cuarto corte se gestionaron 23 solicitudes, Con las aprobaciones recibidas 12 fueron finalizadas (57%) y 11 permanecen en trámite (43%). Estas pendientes corresponden exclusivamente a radicaciones del 2025, sin acumulados de vigencias anteriores.

En el consolidado anual, el proceso mantiene un comportamiento positivo, con más del 80% de las solicitudes del año ya finalizadas y trámites activos del 20 %, actualmente dentro de los tiempos reglamentarios. Según el análisis por factor presentado en el dashboard, la mayor proporción de pendientes se concentra en Ascenso de Categoría, mientras que el resto se distribuye entre capítulos de investigación, textos, obra artística y producción técnica.

El cierre 2025 refleja un avance sostenido y una reducción importante de rezagos, consolidando procesos de evaluación estables y con buen nivel de respuesta para iniciar la vigencia 2026.

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje-CIARP, aprueba las dos solicitudes de los profesores para presentar estudio de puntaje con un concepto de evaluación, conforme a lo establecido en el Acuerdo 001 del Grupo de Seguimiento y el Acuerdo 045 de 2003, capítulo I, artículo 3. Se adjunta soporte presentado.

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

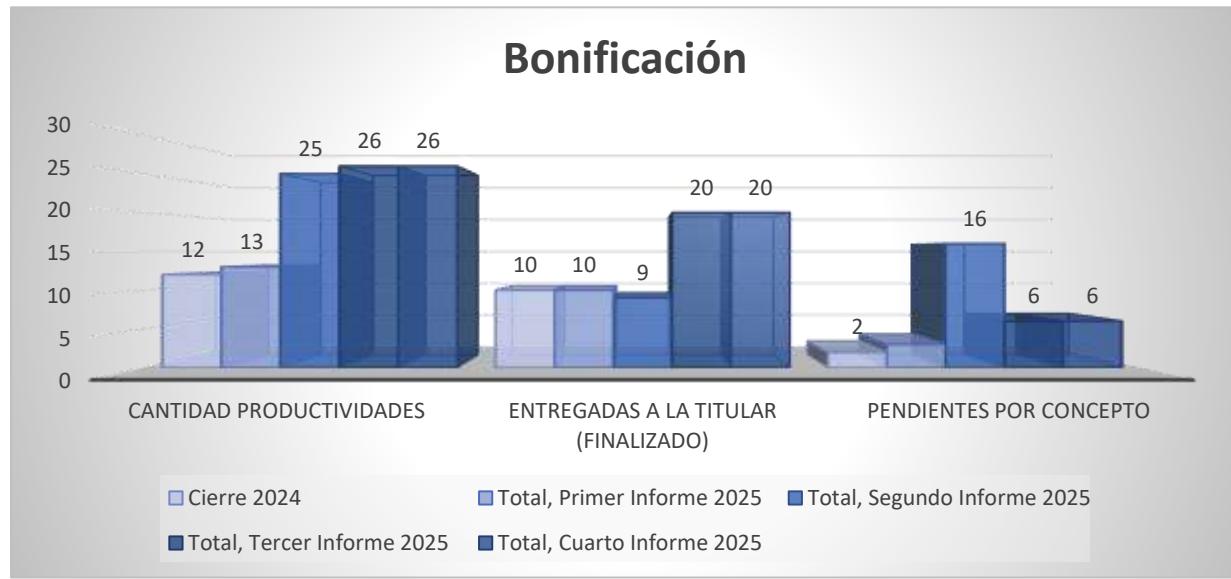
 UNIVERSIDAD PEDAGÓICA NACIONAL <small>UNIVERSIDAD PEDIAGÓGICA NACIONAL</small>	FORMATO Acta De Reunión / Resumen De Reunión	CÓDIGO: FOR-GDC-023 VERSIÓN: 03 FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

3.2. Puntos de Bonificación profesores de planta.

Durante el cuarto trimestre de 2025, entre octubre y diciembre, se recibieron 20 nuevas solicitudes de bonificación, de las cuales 14 han sido finalizadas y 6 permanecen en proceso de evaluación.

Adicionalmente, se cuenta con una (1) nueva solicitud cuyo trámite iniciara al retomar actividades en el año 2026.

	Cantidad Productividades	Entregadas a la titular (Finalizado)	Pendientes por concepto
Cierre 2024	12	10	2
Recibidas en la vigencia 2025	1	0	1
Total, Primer Informe 2025	13	10	3
Primer Informe 8/04/2025	3	3	0
Recibidas después del primer informe	22	6	16
Total, Segundo Informe 2025	25	9	16
Segundo Informe 10/06/2025	16	16	0
Recibidas después del segundo informe	10	4	6
Total, Tercer Informe 2025	26	20	6
Tercer Informe 30/09/2025	6	6	0
Recibidas después del tercer informe	20	14	6
Total, Cuarto Informe 2025	26	20	6



(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

Balance General 2024 – 2025 bonificación.

El Balance General de Bonificación 2024–2025 presenta una síntesis del comportamiento del proceso de evaluación de productividades durante estas dos vigencias. Este consolidado integra las solicitudes atendidas en el cierre 2024 y las radicadas en 2025, permitiendo observar la evolución del volumen gestionado, los niveles de avance y el estado de los pendientes.



(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012

PROCESO: Gestión de Calidad

Conclusión:

El proceso de Bonificación 2025 cerró con un avance del 77 %, correspondiente a 20 solicitudes finalizadas de un total de 26, mientras que el 23 % permanece en trámite dentro de los tiempos reglamentarios.

En comparación con el cierre 2024, que alcanzó un 83 % de finalización (10 de 12 solicitudes), se observa una ligera disminución en el porcentaje de cierre; sin embargo, el volumen gestionado en 2025 fue significativamente mayor, manteniendo control y oportunidad pese al incremento de radicaciones.

Este comportamiento evidencia un proceso estable, con capacidad para contener el aumento de solicitudes sin generar acumulación crítica, permitiendo iniciar la vigencia 2026 con un número mínimo de pendientes y con una gestión fortalecida en seguimiento y oportunidad.

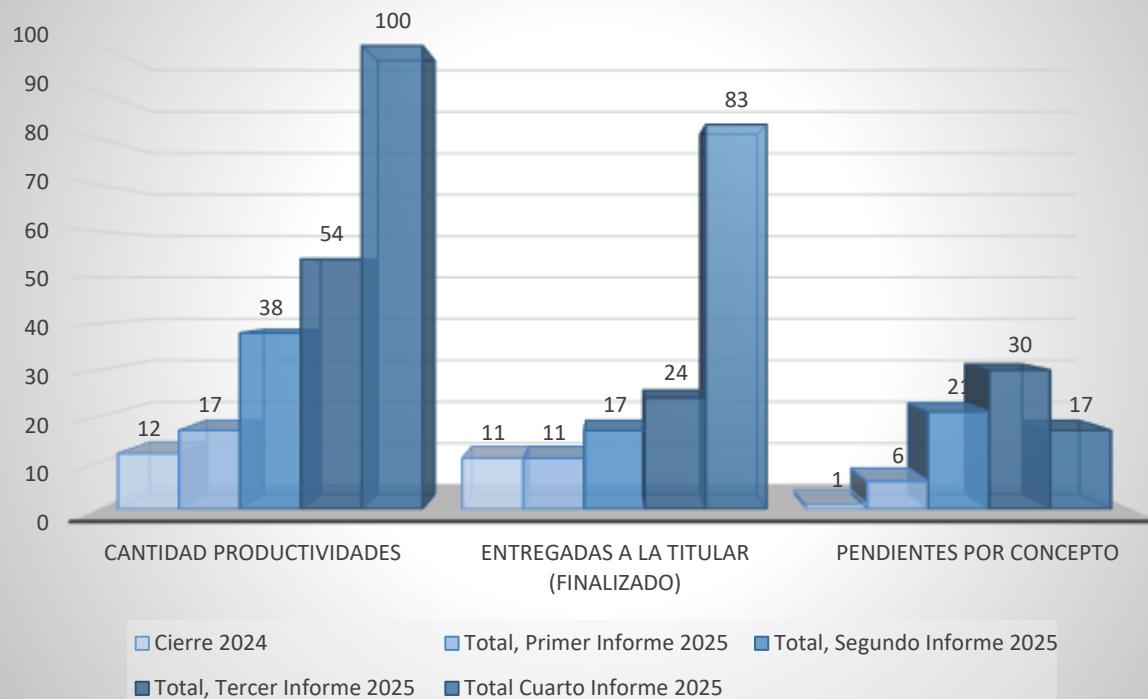
3.3. Puntos Adicionales profesores ocasionales.

Durante el Cuarto trimestre de 2025, entre octubre y diciembre, se recibieron 70 nuevas solicitudes de puntos adicionales, de las cuales 58 han sido finalizadas y 17 permanecen en trámite.

	Cantidad Productividades	Entregadas a la titular (Finalizado)	Pendientes por concepto
Cierre 2024	12	11	1
Recibidas en la vigencia 2025	5	0	5
Total, Primer Informe 2025	17	11	6
Primer Informe 8/04/2025	6	5	1
Recibidas después del primer informe	32	12	20
Total, Segundo Informe 2025	38	17	21
Segundo Informe 10/06/2025	21	21	0
Recibidas después del segundo informe	33	3	30
Total, Tercer Informe 2025	54	24	30
Tercer Informe 30/09/2025	30	25	5
Recibidas después del tercer informe	70	58	12
Total Cuarto Informe 2025	100	83	17

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

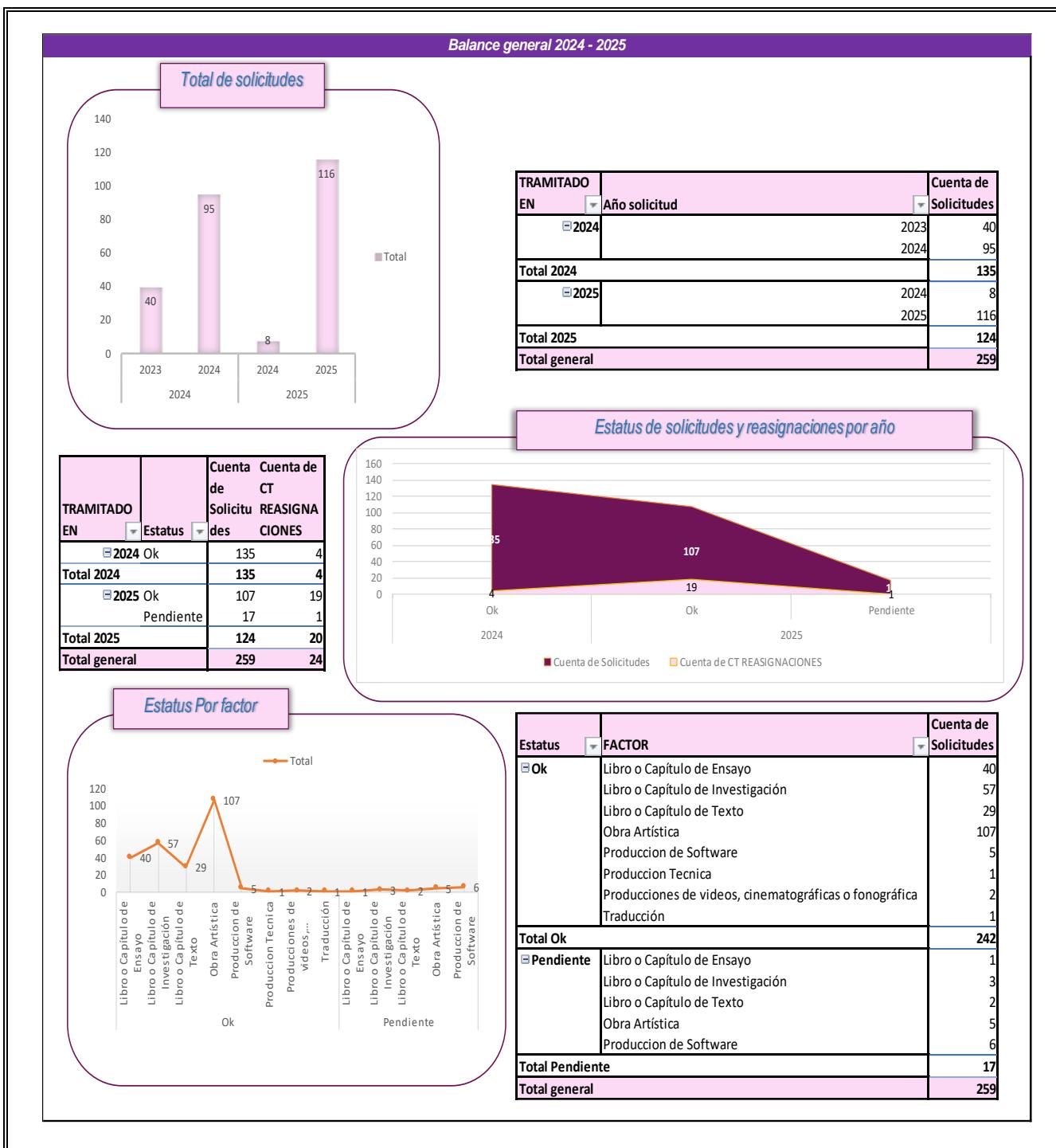
Adicionales.



Balance General 2024 – 2025 adicionales.

El balance de Puntos Adicionales 2024–2025 muestra un proceso estable y en crecimiento. Durante 2024 se gestionó un volumen reducido con altos niveles de finalización, mientras que en 2025 aumentaron las solicitudes, especialmente en los últimos cortes. Aun así, la mayoría fueron atendidas dentro de los tiempos establecidos.

PROCESO: Gestión de Calidad



(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

Conclusión:

El proceso de Puntos Adicionales 2025 cerró con un avance del 83 %, equivalente a 83 solicitudes finalizadas de un total de 100, mientras que el 17 % (17 casos) permanece en trámite dentro de los tiempos reglamentarios.

Al comparar este resultado con la vigencia 2024, que registró 135 solicitudes tramitadas, se evidencia que en 2025 hubo una reducción del volumen gestionado, pasando de 135 a 124 solicitudes totales, lo que representa una disminución aproximada del 8 %. Sin embargo, los casos atendidos en 2024 también corresponden a casos de la vigencia 2023, porque al comparar los casos recibidos susceptibles a evaluación entre 2024 y 2025 se evidencia un incremento de 20 casos.

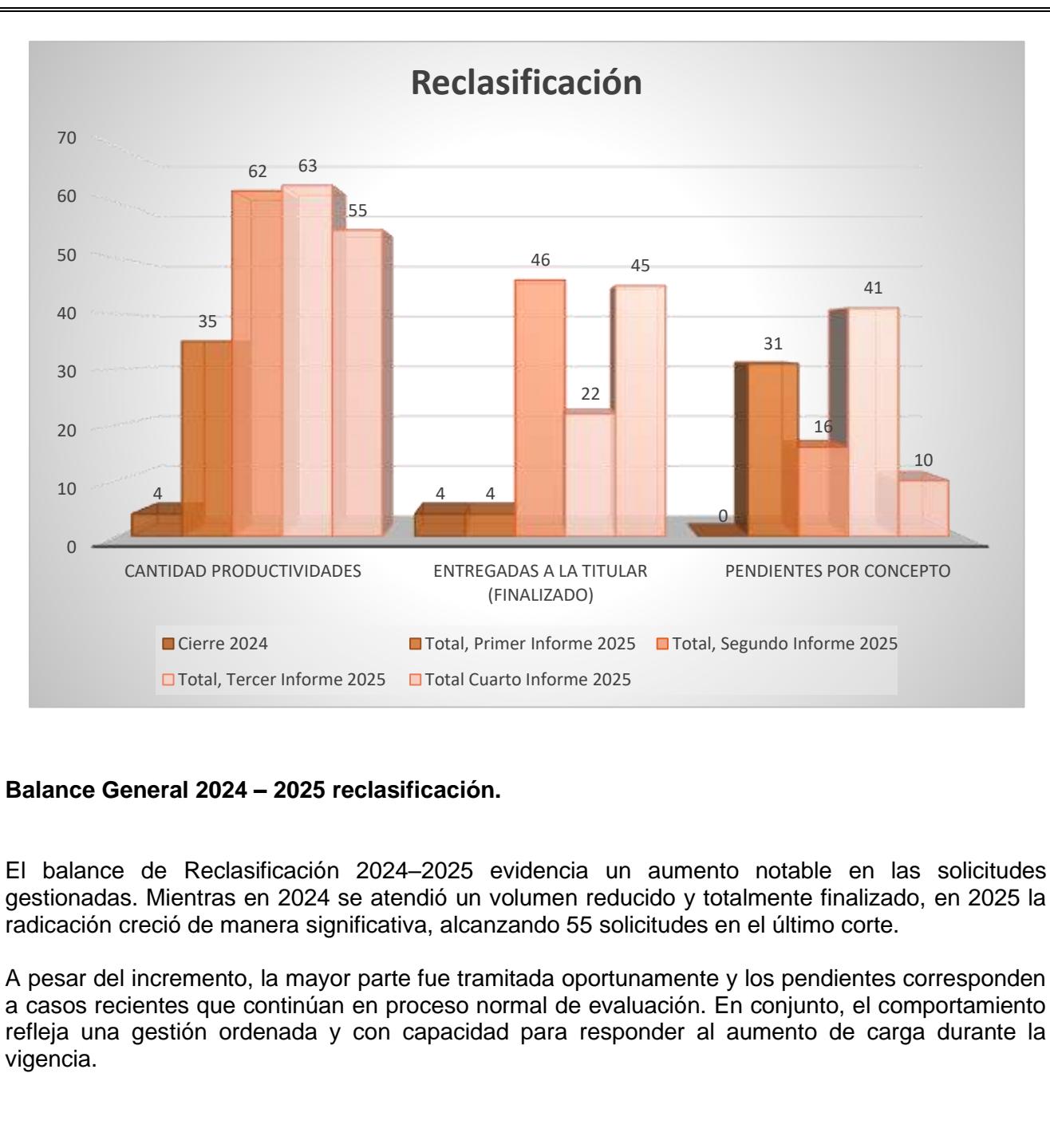
Con este resultado, la gestión de Puntos Adicionales finaliza 2025 con un balance positivo y con condiciones favorables para iniciar la vigencia 2026.

3.4. Proceso de Reclasificación.

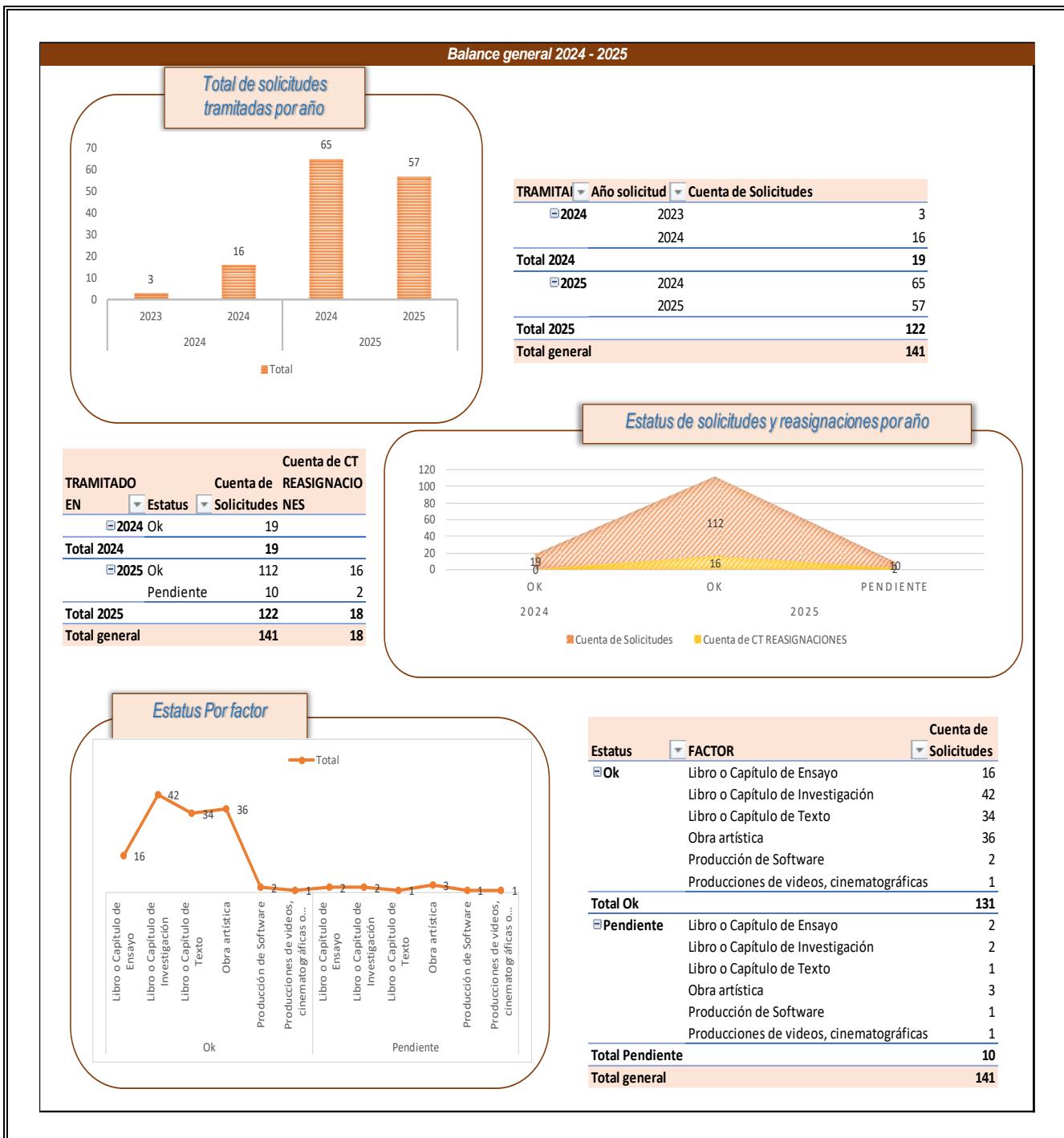
Durante el Cuarto trimestre de 2025, entre octubre y diciembre, se recibieron 55 nuevas solicitudes de reclasificación, de las cuales 45 han sido finalizadas y 10 permanecen en trámite.

	Cantidad Productividades	Entregadas a la titular (Finalizado)	Pendientes por concepto
Cierre 2024	4	4	0
Recibidas en la vigencia 2025	31	0	31
Total, Primer Informe 2025	35	4	31
Primer Informe 8/04/2025	31	26	5
Recibidas después del primer informe	31	20	11
Total, Segundo Informe 2025	62	46	16
Segundo Informe 10/06/2025	16	16	0
Recibidas después del segundo informe	47	6	41
Total, Tercer Informe 2025	63	22	41
Tercer Informe 30/09/2025	41	35	6
Recibidas después del tercer informe	14	10	4
Total Cuarto Informe 2025	55	45	10

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.



PROCESO: Gestión de Calidad



(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

Conclusión:

El proceso de reclasificación muestra que en 2025 se alcanzó un avance del 86 %, equivalente a 49 solicitudes finalizadas de un total de 57, mientras que el 14 % permanece pendiente dentro de los tiempos establecidos.

Al comparar con 2024, año en el que se logró un 97,5 % de finalización con 79 solicitudes finalizadas de 81 radicadas, se observa una disminución en el porcentaje de cierre, explicada por el aumento de solicitudes tramitadas durante 2025.

Cabe aclarar, que las solicitudes de reclasificación son tramitadas y gestionadas en el periodo académico posterior a los periodos de radicación establecidos en la norma, lo que da cuenta de los incrementos de solicitudes mencionadas.

Decisión:

Se aprueba el Cuarto Informe de Seguimiento a la Evaluación de la Productividad Académica.

4. Ascensos de categoría profesores de planta:

4.1. Solicitud de Puntos Salariales por ascenso de categoría de Asistente a ASOCIADO del profesor Oscar Orlando Espinel Bernal – Departamento Escuela, Infancia y Saber Pedagógico – Facultad de Educación.

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje realizó el estudio de la solicitud conforme a lo establecido en el numeral 3 del Artículo 17º del Acuerdo 038 de 2002 del Consejo Superior.

Se llevó a cabo la presentación de la información comprendida en la solicitud, en cumplimiento del Estatuto del Profesor Universitario:

DESCRIPCIÓN
Requisitos para el ascenso de categoría
Ascenso de categoría de profesor Asistente a profesor Asociado , teniendo en cuenta que cumple con los requisitos establecidos en el artículo 17 del Acuerdo del Consejo Superior No. 038 de 2002:
1- Experiencia calificada: acreditar 3 años de experiencia calificada como profesor Asistente. Asistente a partir del 08 de agosto de 2022
2 - Tener título de maestría o doctorado, o presentar productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002: Título de posgrado: "DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN"

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

3 - Presentar Productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.

Productividad: 215,5943 – 10,0000 (Asistente) – 15,0000 (Asociado) = 190,5943

4 - Trabajo presentado: Libro de investigación "**Educación y ciudadanización en Colombia. Piadosos, patriotas y laboriosos**" ISBN 978-958-660-747-6 Editorial UPTC. Número total de autores del libro:1. Páginas del libro 263. Fecha de publicación 2023. Ciudad Tunja.

Solicitud del 11 de noviembre de 2025

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje – CIARP, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el numeral 3 del Artículo 17º del Acuerdo 038 de 2002 del Consejo Superior, decidió remitir la producción presentada por el docente Oscar Orlando Espinel Bernal al Consejo de Facultad para continuar con el trámite del proceso de ascenso de conformidad con lo preceptuado en el Acuerdo 005 de 2003 del Consejo Académico. Los soportes se adjuntan en el anexo N°. 02.

4.2. Aprobación de Puntos Salariales por ascenso de categoría de Asociado a TITULAR de la profesora Diana Patricia Huertas Ruiz – Facultad de Bellas Artes.

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje – CIARP, realizó el estudio de la solicitud conforme a lo establecido en el numeral 4 del Artículo 17 del Acuerdo No. 038 de 2002 del Consejo Superior y el Acuerdo No. 005 de 2003 del Consejo Académico.

Se llevó a cabo la presentación de los requisitos, en cumplimiento del Estatuto del Profesor Universitario:

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
Requisitos para el ascenso de categoría	
Ascenso de categoría de profesora Asociada a profesora Titular , teniendo en cuenta que cumple con los requisitos establecidos en el artículo 17 del Acuerdo del Consejo Superior No. 038 de 2002:	
1- Experiencia calificada: acreditar 4 años de experiencia calificada como profesora Asociada.	
Asociado a partir del 27 de mayo de 2021	22,0000
2 - Tener título de maestría o doctorado:	
Título de posgrado: "DOCTOR EN EDUCACIÓN ARTISTICA".	
3 - En caso de solo acreditar título de maestría, presentar productividad académica por valor de Veinte (20) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.	
Título de posgrado: "DOCTOR EN EDUCACIÓN ARTISTICA".	

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

4 - Trabajo presentado: Artículo en revista homologada " <i>Didáctica del juego dramático para niños de educación inicial (3 a 6 años) una propuesta desde el teatro aplicado</i> " en la revista: European Public & Social Innovation Review, Periodicidad: Publicación continua. ISSN: 2529-9824 Año:2024 Fecha de publicación: 10/17/24 Volumen:9 Número: Páginas:1-22 Ciudad: España.	
Sustentación Pública: Acto académico público – 13 de noviembre de 2025.	
Solicitud del 06 de junio de 2025	
Puntaje total asignado:	22,0000

Que, mediante Acto académico público a través de la aplicación Microsoft Teams del 13 de noviembre de 2025, el Consejo de Facultad de Bellas Artes aprobó el ascenso a la categoría a **TÍTULAR** de la precitada profesora.

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el numeral 4 del Artículo 17º del Acuerdo 038 de 2002 del Consejo Superior y el Acuerdo 005 de 2003 del Consejo Académico, asignó los puntos correspondientes al ASCENSO de categoría de Asociado a TÍTULAR de la profesora Diana Patricia Huertas Ruiz. Los soportes se adjuntan en el anexo N°.02.

4.3. Aprobación de Puntos Salariales por ascenso de categoría de Asistente a ASOCIADO del profesor Orlando Aya Corredor – Facultad de Ciencia y Tecnología.

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje realizó el estudio de la solicitud conforme a lo establecido en el numeral 3 del Artículo 17 del Acuerdo No. 038 de 2002 del Consejo Superior y el Acuerdo No. 005 de 2003 del Consejo Académico.

Se llevó a cabo la presentación de los requisitos, en cumplimiento del Estatuto del Profesor Universitario:

DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
Requisitos para el ascenso de categoría Ascenso de categoría de profesor Asistente a profesor Asociado , teniendo en cuenta que cumple con los requisitos establecidos en el artículo 17 del Acuerdo del Consejo Superior No. 038 de 2002: 1- Experiencia calificada: acreditar 3 años de experiencia calificada como profesor Asistente. Asistente a partir del 27 de agosto de 2015	16,0000
2 - Tener título de maestría o doctorado, o presentar productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002: Título de posgrado: "MAGISTER EN DOCENCIA DE LA MATEMATICAS"	

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
FECHA: 22-03-2012		
PROCESO: Gestión de Calidad		

3 - Presentar Productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.	
Productividad: 42,7583 – 10,0000 (Asistente) – 15,0000 (Asociado) = 17,7583	
4 - Trabajo presentado: Artículo "Treinta años de la Ley General de Educación colombiana: un planteamiento sobre la autonomía estudiantil", publicado en la revista: Voces y Silencios, Revista Latinoamericana de Educación. Periodicidad: Semestral. ISSN: 2215-8421 Año: 2024 Fecha de publicación: 30 de septiembre de 2024. Volumen: 15 Número: 3. Páginas: 186-203. Número de autores por artículo: 2. Entidad: Universidad de Los Andes. Ciudad: Bogotá.	
Sustentación Pública: Acto académico público – 4 de noviembre de 2025	
Solicitud del 20 de junio de 2025	
Puntaje total asignado:	16,0000

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el numeral 3 del Artículo 17º del Acuerdo 038 de 2002 del Consejo Superior y el Acuerdo 005 de 2003 del Consejo Académico, asignó los puntos correspondientes al ASCENSO de categoría de Asistente a ASOCIADO del profesor Orlando Aya Corredor. Los soportes se adjuntan en el anexo N°.02.

5. Aprobación de Puntos Salariales por productividad académica Profesores/as de planta.

Se llevó a cabo la presentación de las solicitudes para PUNTOS SALARIALES profesores de planta.

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje realizó el estudio de las solicitudes de asignación de PUNTOS SALARIALES por productividad académica profesores de planta.

Decisión:

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje - CIARP, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el Decreto 1279 de 2002 y en el Capítulo II de la Resolución Rectoral No. 0637 de 2017, asignó los siguientes PUNTOS SALARIALES por productividad académica. Los soportes de cada caso se adjuntan en el anexo N°. 03, que forman parte del acta.

Nº.	Fecha solicitud	Profesor	Productividad	Tipo de Productividad	Puntos Asignados	Total puntos
1	23/12/2024	PAOLA HELENA DE LAS MERCEDES ACOSTA SIERRA	Capítulo libro de ensayo: "Las artes, el delirio de la investigación: ¿qué puede el arte?" publicado en el libro: Arte para la educación: métodos y metodologías ISBN: 978-959-7206-70-5 Editorial3: Ediciones Cúpulas Número total de autores del libro: 55 Páginas del libro: 614 Número total de autores del capítulo del libro: 1	Capítulo de Libro Ensayo	0,4328	0,4328

(*) **Acta de Reunión:** Corresponde a aquellas reuniones que de conformidad con las disposiciones vigentes en la Universidad contemplan la elaboración de actas. **Resumen de Reunión:** Se aplica en los demás casos.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

2	24/02/2025	ROSA NIDIA TUAY SIGUA	Capítulo de libro de investigación "Compromisos en la formación posgradual: una alternativa para reflexionar sobre las capacidades, las habilidades y las competencias de los maestros de ciencias" publicado en el libro: Perspectivas Curriculares e de Formação de Professores em Ciências – Volumen 2 ISBN: 978-65-5397-269-8 Editorial: Metrics Número total de autores del libro: 58 Páginas del libro: 522 Número total de autores del capítulo del libro: 3.	Capítulo de Libro de Investigación	0,5719	0,5719
---	------------	--------------------------------	--	------------------------------------	--------	--------

6. Proposiciones y varios.

No se presentaron solicitudes para este punto.

7. Compromisos: (Si No Aplica registre N/A)

Compromiso	Responsable	Fecha de Realización (dd-mm-aaaa)
N/A	N/A	N/A

8. Próxima Convocatoria: (Si No Aplica registre N/A)

9. Anexos: (Si No Aplica coloque N/A)

Anexo 1: Cuarto Informe de Seguimiento a la Evaluación de la productividad académica: Puntos Salariales, Bonificación profesores de planta, Puntos Adicionales y de Reclasificación profesores ocasionales y catedráticos

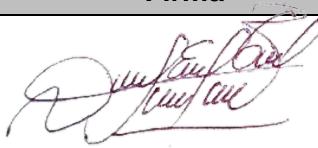
Anexo 2: Solicitud y aprobación Puntos Salariales por ascenso de categoría profesores de planta (3).

Anexo 3: Aprobación de Puntos Salariales por productividad académica Profesores/as de planta.

	FORMATO	CÓDIGO: FOR-GDC-023
	Acta De Reunión / Resumen De Reunión	VERSIÓN: 03
		FECHA: 22-03-2012
PROCESO: Gestión de Calidad		

Atendiendo a la Ley Estatutaria de Protección de Datos Personales - Ley 1581 de 2012, con el fin de acceder a los anexos referidos en la presente acta, se debe hacer una solicitud al Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje – CIARP, al correo electrónico equipodetrabajociarp@pedagogica.edu.co.

10. Firmas: (Adicione o elimine tanta filas como requiera)

Nombre	Firma
VÍCTOR ELIGIO ESPINOSA GALÁN Presidente Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje.	

Aprobó: CIARP/ Integrantes del Comité
 Revisó: Secretario Técnico CIARP.
 Elaboró: ECP-398/Gloria Helena H.F.